



REINVENTABLE
BEINNEILARTE

**Plan de Desarrollo
Profesional “PDP”**

*Para grupos de profesionales
de una misma organización*

DESCRIPCIÓN

Este programa está dirigido a grupos de profesionales de una misma organización. Se basa en la revisión de objetivos del cargo, el aprendizaje del lenguaje de competencias, el autoconocimiento y la fijación de metas de desarrollo. Tiene una duración de 24 horas que se distribuyen de acuerdo con la organización.

Testimonio

Cándida Gil Polonio, Médica

Santo Domingo, República Dominicana

“Cuando regresé del taller, pensé: ¿por qué no hice esto cuando tenía 25 años? Este taller te abre la vida para hacer una valoración de ti misma. Tener el CV por competencias es extraordinario, porque te permite ver lo que has producido, qué has hecho. El taller tuvo mucho contenido”.

Plan de Desarrollo
Profesional “PDP”

REINVENTAR
BEINNEILARTE





Plan de Desarrollo Profesional “PDP”

PROMESA DE VALOR

La organización que promueve este programa tendrá ejecutivos que:

- Se autoconocerán gracias a pruebas de diagnóstico y a un análisis objetivo de sus competencias y áreas de oportunidad.
- Manejarán la metodología para la estructuración, documentación y evaluación de Planes de Desarrollo Profesional.
- Contarán con Planes de Desarrollo estructurados por ellos mismos, utilizando el lenguaje de competencias.
- Participar activamente en el desarrollo de modelos de competencias de la organización.
- Fortalecerán las siguientes competencias: Planeación, Autoconocimiento y desarrollo personal, Formación de redes, Dirección y desarrollo de personas y las competencias del plan de carrera.

REINVENTABLE
BEIMMELARTE

CARACTERÍSTICAS

Cada proyecto corporativo contará con una estrategia y plan según las necesidades de la organización, éste incluirá la cotización de acuerdo con las necesidades. Se recomienda una intensidad de cuatro horas por taller, para un total de 24 horas del programa.

Testimonio

Gladys Navarro Cornejo
Coordinadora Técnica, Perú

“Construir grupalmente un micelio tomando como material globos: la tarea es sencilla... ¡el proceso y los resultados sorprendentes! El grupo de especialistas de diferentes instituciones y países vivenciamos nuestras ideas y propuestas sobre la importancia del trabajo colectivo y sus ventajas. En el contexto lúdico se expande el espíritu, expresa la creatividad y manifiesta la solidaridad innata.”

Plan de Desarrollo
Profesional “PDP”



REINVENTAR
BEIHNENLARTE

Plan de Desarrollo Profesional “PDP”

CONTENIDO

Assessment online.

Introducción al programa y evaluación inicial.

Aplicación del lenguaje de competencias al Plan de Desarrollo.

Definición de las competencias básicas.

Interpretación de pruebas y ejercicio de autoconocimiento.

Ajuste de las competencias definidas por el grupo, a la necesidad individual.

Estructuración de Plan de Desarrollo Profesional.

Definición del esquema de documentación, seguimiento, evaluación y actualización del Plan de Desarrollo.

Evaluación del programa.

REINVENTIBILE
BEIMMENSENART

DIRIGIDO A:

Grupos de profesionales de una misma organización, que tengan el reto de revisar, planear y alcanzar el máximo desarrollo de su potencial, por lo cual requieren definir objetivos de mejoramiento, comprometiéndose con la sociedad y el ambiente.

Todos los profesionales que requieran un Plan Formal de Desarrollo, acompañados por sus jefes y por el área de Talento Humano de su organización.

Profesionales que afrontan un cambio de cargo por movilidad interna, cuya estrategia ha cambiado o que buscan una posibilidad de promoción en la organización.

REINVENTABLE
BEINNEVLARTE

Plan de Desarrollo
Profesional “PDP”





Plan de Desarrollo
Profesional “PDP”

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE TOMAR ESTE PROGRAMA?

El ejecutivo de hoy que busca ser altamente efectivo y consolidar una carrera de éxito requiere un Plan de Desarrollo Profesional que le sirva de guía para focalizar esfuerzos de mejoramiento, que sea estimulante y que facilite el seguimiento del autodesarrollo. Un Plan de Desarrollo estructurado permite a su autor compartir con otras personas sus avances, así como autoevaluarse, ganando motivación para seguir adelante.

Para realizar un Plan de Desarrollo Profesional retador es vital que cada ejecutivo domine el lenguaje de competencias y cuente con una sólida evaluación.

REINVENTABLE
BEIHNENLARTE

REINVENTABLE
BEINNEVLARTE

Talento y efectividad es una empresa de consultoría con sedes en Colombia y Centroamérica, desde donde atiende clientes en distintos países.

Sus Consultores Senior cuentan con sólida experiencia en:

- a. Desarrollo del talento humano a partir de fundamentos de neurociencia.
- b. Definición y desarrollo de modelos de competencias.
- c. Alineación del plan estratégico de la organización con el de Gestión del Talento Humano.
- d. Definición de procesos y servicios de la Gestión Humana.
- e. Diagnóstico y diseño de procesos organizacionales.
- f. Estructuración de planes de carrera, de desarrollo y planes sucesoriales.
- g. Evaluación online para selección y desarrollo.
- h. Evaluación online para clima organizacional.
- i. Procesos de cambio e innovación.
- j. Investigación y aplicación de la ciencia en procesos de innovación.



REINVENTARSE
DE DENTRO

REINVENTARSE
DE DENTRO

www.talentoyefectividad.com

info@talentoyefectividad.com

Dirección: Cl 91 4-21

Teléfono: + 57 · 1 · 6005531

Ciudad / País: Bogotá / Colombia